

STATUTEN*

der

EFG International AG

I. Firma, Sitz und Dauer der Gesellschaft

Artikel 1

Unter der Firma

EFG International AG

besteht eine Aktiengesellschaft gemäss Artikel 620 ff. Obligationenrecht ("OR") mit Sitz in Zürich (die "Gesellschaft"). Die Dauer der Gesellschaft ist unbeschränkt.

II. Zweck der Gesellschaft

Artikel 2

Zweck der Gesellschaft ist die direkte und indirekte Beteiligung an Unternehmen aller Art in der Schweiz und im Ausland, insbesondere an Unternehmen im Bank-, Finanz-, Vermögensverwaltungs- und Versicherungsbereich. Sie kann Unternehmen gründen, sich an bestehenden Unternehmen mehr- oder minderheitlich beteiligen und sie finanzieren.

Die Gesellschaft ist berechtigt, Liegenschaften im In- und Ausland zu erwerben, zu belasten und zu verkaufen.

ARTICLES OF ASSOCIATION*

of

EFG International AG

I. Name, Registered Office and Duration of the Company

Article 1

Under the corporate name

EFG International AG

a company limited by shares exists pursuant to Article 620 et seq. of the Swiss Code of Obligations ("CO") having its registered office in Zurich (the "Company"). The duration of the Company is unlimited.

II. Purpose of the Company

Article 2

The purpose of the Company is to hold direct and/or indirect interests in all types of businesses in Switzerland and abroad, in particular in the areas of banking, finance, asset management and insurance. The Company has the power to establish new businesses, acquire a majority or minority interest in existing businesses and provide related financing.

The Company has the power to acquire, mortgage and sell real estate properties, both in Switzerland and abroad.

* Die deutsche Fassung der Statuten ist massgeblich [The German version of the articles of association is the governing version].

III. Aktienkapital und Aktien

Artikel 3

Das Aktienkapital der Gesellschaft beträgt CHF 154'742'497.50, eingeteilt in 309'484'995 auf den Namen lautende Aktien im Nennwert von je CHF 0.50; die Aktien sind vollständig liberiert.

Artikel 3a

Der Verwaltungsrat ist ermächtigt, das Aktienkapital bis zum 21. April 2028 in einer Bandbreite zwischen CHF 108'319'748.50 und CHF 201'165'246.50 zu verändern (Kapitalband). Kapitalerhöhungen und Kapitalherabsetzungen in Teilbeiträgen sind zulässig. Wird das Aktienkapital aus bedingtem Kapital erhöht, erhöhen sich die Ober- und Untergrenze des Kapitalbands entsprechend.

Das Aktienkapital kann durch Kapitalerhöhungen innerhalb des Kapitalbandes maximal um CHF 46'422'749.00 durch Ausgabe von höchstens 92'845'498 voll zu liberierenden Namenaktien mit einem Nennwert von je CHF 0.50 oder durch Erhöhung des Nennwertes der ausgegebenen Aktien erhöht werden. Das Aktienkapital kann innerhalb des Kapitalbandes durch Vernichtung von Aktienkapital im Betrag von maximal CHF 46'422'749.00, eingeteilt in 92'845'498.00 voll liberierte Namenaktien mit einem Nennwert von je CHF 0.50 oder durch entsprechende Herabsetzung des Nennwertes der ausgegebenen Aktien herabgesetzt werden.

Bei Kapitalerhöhungen ist der Verwaltungsrat ermächtigt, das Bezugsrecht der Aktionäre auszuschliessen und Dritten (inkl. Gruppengesellschaften) zuzuweisen, wenn die neuen Aktien (i) für die Übernahme von Unternehmen oder Beteiligungen durch Aktientausch, (ii) zur Finanzierung oder Refinanzierung des Erwerbs von Unternehmen oder Beteiligungen, oder (iii) für die Beteiligung von Mitgliedern des Verwaltungsrates, Mitgliedern der Geschäftsleitung, Organen oder Mitarbeitern aller Stufen der Gesellschaft und der Gruppengesellschaften verwendet werden sollen.

III. Share Capital and Shares

Article 3

The Company's share capital amounts to CHF 154,742,497.50, divided into 309,484,995 registered shares with a face value of CHF 0.50 each; the shares are fully paid-up.

Article 3a

The board of directors (the "Board of Directors") is authorised to change the share capital until 21 April 2028 in a range between CHF 108,319,748.50 and CHF 201,165,246.50 (capital band). Capital increases and capital reductions in partial amounts are permitted. If the share capital is increased from conditional capital, the upper and lower limits of the capital band increase accordingly.

Within the capital band, the share capital may be increased by a maximum of CHF 46,422,749.00 by issuing no more than 92,845,498 fully paid up registered shares with a face value of CHF 0.50 each or by way of an increase of the nominal value of the issued shares. Within the capital band, the share capital may be reduced by cancelling share capital in the maximum amount of CHF 46,422,749.00, divided into 92,845,498 fully paid up registered shares with a face value of CHF 0.50 each or by reducing the nominal value of the issued shares accordingly.

In the case of capital increases, the Board of Directors is authorised to exclude subscription rights of the shareholders in favour of third parties (including other group companies) if the new shares are to be used (i) for the acquisition of companies or of participations in companies, through an exchange of shares, (ii) for the financing or refinancing of the acquisition of companies or of participations in companies, or (iii) for the participation of members of the Board of Directors, members of the Executive Committee, other officers or employees at all levels of the Company and its group companies.

Der Ausgabebetrag der neu auszugebenden Namenaktien, der Zeitpunkt der Dividendenberechtigung und die Art der Einlagen (einschliesslich Sacheinlage, Verrechnung und Umwandlung von frei verwendbarem Eigenkapital), die Bedingungen für die Ausübung der Bezugsrechte werden vom Verwaltungsrat festgelegt. Der Verwaltungsrat ist ermächtigt, den Handel mit Bezugsrechten zu beschränken oder auszuschliessen. Nicht ausgeübte Bezugsrechte kann der Verwaltungsrat im Interesse der Gesellschaft verwenden. Die Ausgabe von neuen Aktien unter dem Marktpreis ist aus sachlichen Gründen zulässig.

Die neu auszugebenden Namenaktien unterliegen der Übertragungsbeschränkung gemäss Artikel 6 der Statuten

Artikel 3b

Das Aktienkapital der Gesellschaft wird im Maximalbetrag von CHF 4'296'067.50 durch Ausgabe von höchstens 8'592'135 vollständig zu liberierenden Namenaktien mit einem Nennwert von je CHF 0.50 bei Ausübung von Optionsrechten oder im Zusammenhang mit ähnlichen Rechten auf Mitarbeiteraktien (einschliesslich bestehende oder zukünftige sog. restricted stock units (RSUs)) erhöht, welche Organen und Mitarbeitern aller Stufen der Gesellschaft und der Gruppengesellschaften gemäss den entsprechenden Reglementen des Verwaltungsrates zustehen. Das Bezugsrecht und das Vorwegzeichnungsrecht der Aktionäre sind ausgeschlossen. Optionsrechte oder ähnliche Rechte in Bezug auf Mitarbeiteraktien (einschliesslich RSUs) können schriftlich oder auf elektronischem Wege nach Massgabe des Verwaltungsrats ausgeübt und es kann schriftlich, in elektronischer Form oder durch konkludentes Handeln darauf verzichtet werden. Der Erwerb der Namenaktien gestützt auf diesen Artikel 3b und jede weitere Übertragung dieser Namenaktien unterliegen den Übertragungsbeschränkungen gemäss Artikel 6 der Statuten.

Die Bedingungen zur Zuweisung und Ausübung der Optionsrechte und ähnlicher Rechte sind vom Verwaltungsrat festzulegen. Die Ausgabe von Aktien unter dem Börsenpreis ist aus sachlichen Gründen zulässig. Optionsrechte und ähnliche Rechte auf Mitarbeiteraktien (einschliesslich RSUs), auf welche verzichtet wurde, verfallen sofern der Verwaltungsrat nichts Abweichendes festlegt.

The issue price of the newly issued registered shares, the date for entitlement for dividends and the type of contribution (including, without limitation, contribution in kind, offsetting and conversion of reserves), the conditions for the exercise of subscription rights shall be determined by the Board of Directors. The Board of Directors is authorised to restrict or exclude the trading of subscription rights. The Board of Directors may use any subscription rights not exercised in the interest of the Company. The new shares may be issued at a price below the market price for objective reasons.

The newly issued registered shares are subject to the transfer limitation pursuant to Article 6 of the Articles of Association.

Article 3b

The share capital of the Company may be increased by no more than CHF 4,296,067.50 by issuing no more than 8,592,135 fully paid up registered shares with a face value of CHF 0.50 each, upon the exercise of option rights or in connection with similar rights regarding employee shares (including existing or future restricted stock units (RSUs)) granted to officers and employees at all levels of the Company and its group companies according to respective regulations of the Board of Directors. The pre-emptive rights and the advance subscription rights of the shareholders are excluded. Option rights or similar rights regarding employee shares (including RSUs) may be exercised in writing or by electronic means as determined by the Board of Directors and may be waived in writing, by electronic means or by action implying an intent. The acquisition of registered shares based on this Article 3b and every subsequent transfer of these registered shares shall be subject to the transfer restrictions pursuant to Article 6 of the Articles of Association.

The conditions for the allocation and exercise of the option rights and with respect to similar rights are determined by the Board of Directors. The shares may be issued at a price below the market price for objective reasons. Waived option rights or similar rights regarding employee shares (including RSUs) lapse unless the Board of Directors determines otherwise.

Artikel 3c

Das Aktienkapital kann im Maximalbetrag von CHF 10'000'000 durch Ausgabe von höchstens 20'000'000 vollständig zu liberierenden Namenaktien mit einem Nennwert von je CHF 0.50 durch die Ausübung von Wandel- und/oder Optionsrechten, welche in Verbindung mit neu auszugebenden Wandelanleihen, Optionsanleihen oder anderen Finanzierungsinstrumenten der Gesellschaft oder einer ihrer Gruppengesellschaften ausgegeben werden, erhöht werden. Das Bezugsrecht der Aktionäre ist zu Gunsten der Inhaber der Wandel- und/oder Optionsrechte ausgeschlossen. Wandel- und/oder Optionsrechte können nach Massgabe des Verwaltungsrats schriftlich oder auf elektronischem Wege ausgeübt werden und es kann schriftlich, in elektronischer Form oder durch konkludentes Handeln darauf verzichtet werden. Der Erwerb der Namenaktien durch die Ausübung von Wandel- und/oder Optionsrechten und die weitere Übertragung der Namenaktien unterliegen den Übertragungsbeschränkungen gemäss Artikel 6 der Statuten.

Der Verwaltungsrat ist ermächtigt, bei der Ausgabe von Wandelanleihen, Optionsanleihen oder anderen ähnlichen Finanzierungsinstrumenten, das Vorwegzeichnungsrecht der Aktionäre zu beschränken oder aufzuheben, falls

- a) eine Ausgabe durch Festübernahme durch ein Bankenkonsortium mit anschliessendem öffentlichem Angebot unter Ausschluss des Bezugsrechts die zu diesem Zeitpunkt geeignetste Ausgabeart erscheint, besonders in Bezug auf die Ausgabebedingungen oder den Zeitplan der Transaktion; oder
- b) die Finanzierungsinstrumente mit Wandel- oder Optionsrechten im Zusammenhang mit der Finanzierung oder Refinanzierung des Erwerbs von Unternehmen, Unternehmensteilen oder Beteiligungen oder von neuen Investitionsvorhaben der Gesellschaft ausgegeben werden.

Wird das Vorwegzeichnungsrecht durch Beschluss des Verwaltungsrates aufgehoben, gilt Folgendes:

Article 3c

The share capital may be increased by no more than CHF 10,000,000 by issuing no more than 20,000,000 fully paid up registered shares with a face value of CHF 0.50 each through the exercise of conversion and/or option rights granted in connection with the issuance of newly issued convertible debentures, debentures with option rights or other financing instruments by the Company or one of its group companies. The preferential subscription rights of the shareholders are excluded in favor of the holders of the conversion and/or option rights. Conversion and/or option rights may be exercised in writing or by electronic means as determined by the Board of Directors and may be waived in writing, by electronic means or by action implying an intent. The acquisition of registered shares through the exercise of conversion and/or option rights and further transfers of the registered shares shall be subject to the transfer restrictions pursuant to Article 6 of the Articles of Association.

The Board of Directors may limit or withdraw the right of the shareholders to subscribe in priority to convertible debentures, debentures with option rights or similar financing instruments when they are issued, if

- a) an issue by firm underwriting by a consortium of banks with subsequent offering to the public without preferential subscription rights seems to be the most appropriate form of issue at the time, particularly in terms of the conditions or the time plan of the issue; or
- b) the financing instruments with conversion or option rights are issued in connection with the financing or refinancing of the acquisition of an enterprise or parts of an enterprise or with participations or new investments of the Company.

If advance subscription rights are denied by the Board of Directors, the following shall apply:

- a) Wandelrechte dürfen höchstens während 7 Jahren; Optionsrechte höchstens während 4 Jahren ab dem Zeitpunkt der betreffenden Emission ausübbar sein.
- b) Die entsprechenden Finanzierungsinstrumente sind zu den jeweiligen Marktkonditionen auszugeben.

Wandel- und/oder Optionsrechte, auf welche verzichtet wurde, verfallen, sofern der Verwaltungsrat nichts Abweichendes festlegt.

Artikel 4

Durch Änderung der Statuten kann die Generalversammlung jederzeit Namenaktien in Inhaberaktien umwandeln und umgekehrt.

Artikel 5

Die Gesellschaft führt ein Aktienbuch, in welches die Eigentümer und Nutzniesser der Namenaktien mit Namen und Adresse einzutragen sind. Im Verhältnis zur Gesellschaft wird als Namenaktionär anerkannt, wer im Aktienbuch eingetragen ist.

Darüber hinaus führt die Gesellschaft über die von ihr ausgegebenen Wertrechte ein Wertrechtbuch, in das die Anzahl und Stückelung der ausgegebenen Wertrechte sowie die Aktionäre eingetragen werden. Das Wertrechtbuch ist nicht öffentlich.

Artikel 6

Erwerber von Namenaktien werden auf Gesuch hin ohne Begrenzung als Aktionäre mit Stimmrecht im Aktienbuch eingetragen, falls sie ausdrücklich erklären, diese Namenaktien im eigenen Namen und für eigene Rechnung erworben zu haben, dass keine Vereinbarung über die Rücknahme oder die Rückgabe entsprechender Aktien besteht, dass sie das mit den Aktien verbundene wirtschaftliche Risiko tragen und die gesetzlichen Meldepflichten erfüllen.

- a) Conversion rights may be exercised only for up to 7 years; and option rights only for up to 4 years from the date of the respective issuance.
- b) The respective financing instruments must be issued at the relevant market conditions.

Waived conversion and/or option rights lapse unless the Board of Directors determines otherwise.

Article 4

The general meeting (the "General Meeting") may at any time convert registered shares into bearer shares and vice versa by amending the Articles of Association.

Article 5

The Company keeps a register of shares in which the names and addresses of the owners and usufructuaries of registered shares shall be entered. The Company recognises as a shareholder the person whose name is entered in the register of shares.

In addition, the uncertified securities (*Wertrechte*), their number and division and the shareholders are registered in a register for uncertified securities. This register for uncertified securities is not public.

Article 6

Persons who have acquired registered shares will, upon application, be entered in the register of shares without limitation as shareholders with voting power, provided they expressly declare to have acquired the shares concerned in their own name and for their own account, that there is no agreement in place on the redemption or the return of corresponding shares, that they bear the economic risk associated with the shares and comply with the legal disclosure requirements.

Personen, die im Eintragungsgesuch das oben Genannte nicht ausdrücklich erklären (nachstehend: Nominees), werden ohne weiteres bis maximal 2% des jeweils ausstehenden Aktienkapitals mit Stimmrecht im Aktienbuch eingetragen. Über diese Limite hinaus werden Namenaktien von Nominees nur dann mit Stimmrecht eingetragen, wenn der betreffende Nominee die Namen, Adressen und Aktienbestände derjenigen Personen bekannt gibt, für deren Rechnung er 0.5% oder mehr des jeweils ausstehenden Aktienkapitals hält, und wenn die gesetzlichen Meldepflichten erfüllt werden. Der Verwaltungsrat ist ermächtigt, mit Nominees Vereinbarungen über deren Meldepflichten abzuschliessen.

Juristische Personen und Personengesellschaften oder andere Personenzusammenschlüsse oder Gesamthandsverhältnisse, die untereinander kapital- oder stimmenmässig, durch eine einheitliche Leitung oder auf andere Weise verbunden sind, sowie natürliche oder juristische Personen oder Personengesellschaften, die im Hinblick auf eine Umgehung der Eintragungsbeschränkung (insbesondere als Syndikat) koordiniert vorgehen, gelten als ein Aktionär oder ein Nominee.

Der Verwaltungsrat ist ermächtigt, zu den vorstehenden Bestimmungen Ausführungsregelungen zu erlassen.

Vorbehalt bleibt die zwingende gesetzliche Regelung von Artikel 685d Absatz 3 OR.

Artikel 7

Die Gesellschaft gibt ihre Namenaktien ausschliesslich in Form von Wertrechten aus und führt diese als Bucheffekten (im Sinne des Bucheffektengesetzes). Die Aktionäre haben keinen Anspruch auf Umwandlung der ausgegebenen Namenaktien in eine andere Form. Der Aktionär kann von der Gesellschaft jederzeit die Ausstellung einer Bescheinigung über die in seinem Eigentum stehenden Aktien verlangen.

Wertrechte können, sofern keine Bucheffekten geschaffen wurden, nur durch Zession übertragen werden. Die Zession bedarf zur Gültigkeit der Anzeige an die Gesellschaft, welche die Eintragung des Erwerbers im Aktienbuch nach Massgabe von Artikel 6 der Statuten verweigern darf.

Persons not expressly declaring the above in their application for entry in the register of shares (hereafter referred to as nominees) shall be entered in the register of shares with voting rights without further inquiry up to a maximum of 2% of the outstanding share capital available at the time. Above this limit registered shares held by nominees shall be entered in the share register with voting rights only if the nominee in question makes known the names, addresses and shareholdings of the persons for whose account it is holding 0.5% or more of the outstanding share capital available at the time and provided that the legal disclosure requirements are complied with. The Board of Directors has the right to conclude agreements with nominees concerning their disclosure requirements.

Legal entities or partnerships or other associations or joint ownership arrangements which are linked through capital ownership or voting rights, through common management or in like manner, as well as individuals, legal entities or partnerships (especially syndicates) which act in concert with the intent to evade the entry restriction are considered as one shareholder or nominee.

The Board of Directors is authorised to issue regulations to implement the above provisions.

This Article is subject to the mandatory provisions of Article 685d paragraph 3 CO.

Article 7

The Company issues its registered shares only as uncertified securities (Wertrechte) and registers them as book-entry securities (in terms of the Book-Entry Securities Act). Shareholders have no right to request conversion of the form in which shares are issued into another form. The shareholder may at any time require from the Company the delivery of an attestation certifying his/her current shareholding.

Uncertified securities may only be transferred by way of assignment provided that they are not issued as book-entry securities. In order to be valid, the assignment must be reported to the Company, which may refuse the entry of the assignee in the share register in accordance with Article 6 of the Articles of Association.

Die Übertragung von Bucheffekten und die Bestellung von Sicherheiten an Bucheffekten richten sich nach den Bestimmungen des Bucheffektengesetzes. Eine Übertragung von Bucheffekten oder eine Bestellung von Sicherheiten an Bucheffekten durch Zession ist ausgeschlossen. Die Übertragungsbeschränkungen von Artikel 6 der Statuten gelten unverändert.

IV. [aufgehoben]

Artikel 8-15

[aufgehoben]

V. Organisation der Gesellschaft

Artikel 16

Es bestehen folgende Gesellschaftsorgane:

- A. die Generalversammlung
- B. der Verwaltungsrat
- C. die Revisionsstelle

A. Die Generalversammlung

Artikel 17

Die Generalversammlung hat die folgenden Kompetenzen, welche sie nicht übertragen kann:

1. Festsetzung und Abänderung der Statuten;
2. Wahl und Abberufung der Mitglieder des Verwaltungsrates, des/der Verwaltungsratspräsidenten/in, der Mitglieder des Vergütungs- und Nominationsausschusses der Gesellschaft, des unabhängigen Stimmrechtsvertreters der Gesellschaft sowie der Revisionsstelle;

The transfer of book-entry securities or the granting of security rights on book-entry securities has to be compliant with the Book-Entry Securities Act. The transfer of book-entry securities or the granting of security rights on book-entry securities by way of assignment is excluded. The transfer restrictions according to Article 6 of the Articles of Association are not affected by this new regulation.

IV. [deleted]

Article 8-15

[deleted]

V. Organization of the Company

Article 16

The bodies of the Company are:

- A. the General Meeting
- B. the Board of Directors
- C. the auditors (the "Auditors")

A. The General Meeting

Article 17

The General Meeting has the following inalienable powers:

1. drawing up and amending the Articles of Association;
2. electing and dismissing the members of the Board of Directors, the chair of the Board of Directors (the "Chair"), the members of the remuneration and nomination committee of the Company (the "Remuneration and Nomination Committee"), the independent proxy of the

3. Genehmigung des Lageberichts und der Konzernrechnung;
4. Genehmigung der Jahresrechnung sowie Beschlussfassung über die Verwendung des Bilanzgewinnes, insbesondere Festsetzung der Dividende und Tantieme;
5. die Festsetzung von Zwischendividenden und die Genehmigung des dafür erforderlichen Zwischenbeschlusses im Zusammenhang mit der Auszahlung von Zwischendividenden sowie die Genehmigung der Rückzahlung von Kapitalreserven;
6. Entlastung der Mitglieder des Verwaltungsrates und der Personen, denen die Geschäftsleitung übertragen wurde;
7. Genehmigung der maximalen Gesamtvergütung des Verwaltungsrats und der maximalen Gesamtvergütung der Geschäftsleitung gemäss nachstehendem Artikel 18;
8. Genehmigung der Dekotierung der Beteiligungspapiere der Gesellschaft; und
9. Beschlussfassung über alle anderen Gegenstände, die der Generalversammlung durch das Gesetz oder die Statuten vorbehalten sind oder ihr vom Verwaltungsrat zum Entscheid unterbreitet werden.

Artikel 18

Die Generalversammlung genehmigt jährlich gesondert die Anträge des Verwaltungsrats in Bezug auf:

- a) den maximalen Gesamtbetrag der fixen Vergütung des Verwaltungsrats gemäss nachstehendem Artikel 32, die für die Amtsdauer bis zum Abschluss der nächsten ordentlichen Generalversammlung zuerkannt und ausgerichtet werden kann;
- b) den maximalen Gesamtbetrag der variablen Vergütung des Verwaltungsrats gemäss den nachstehenden Artikeln 32 und 35a, die im laufenden Geschäftsjahr aufgrund der Leistung in dem der ordentlichen Generalversammlung vorangehenden Geschäftsjahr zuerkannt

Company (the "Independent Proxy") and the Auditors;

3. approving the management report and the consolidated accounts;
4. approving the annual accounts and deciding on the appropriation of net income, particularly fixing the dividend and director's fees;
5. determining interim dividends and the approval of interim accounts required in connection with the payment of interim dividends as well as approving repayment of capital reserves;
6. granting discharge to the members of the Board of Directors and the persons entrusted with management;
7. approving the aggregate maximum compensation of the Board of Directors and the aggregate maximum compensation of the executive committee of the Company (the "Executive Committee") pursuant to Article 18 below;
8. to approve the delisting of the Company's shares; and
9. taking decisions on all other matters that come within the remit of the General Meeting by law or under the Articles of Association or which are referred to it by the Board of Directors for a decision.

Article 18

Each year the General Meeting approves separately the proposals of the Board of Directors on:

- a) the aggregate maximum amount of the fixed compensation of the Board of Directors pursuant to Article 32 below that can be paid and awarded respectively for the term of office until the closure of the next annual General Meeting;
- b) the aggregate maximum amount of the variable compensation of the Board of Directors pursuant to Articles 32 and 35a below that can be paid and awarded respectively in the current business year based on the performance in the business year preceding the annual General

und ausgerichtet werden kann;

- c) den maximalen Gesamtbetrag der fixen Vergütung der Geschäftsleitung gemäss nachstehendem Artikel 33, die im laufenden Geschäftsjahr zuerkannt und ausgerichtet werden kann;
- d) den maximalen Gesamtbetrag der variablen Vergütung der Geschäftsleitung gemäss nachstehendem Artikel 35, die im laufenden Geschäftsjahr aufgrund der Leistung in den der ordentlichen Generalversammlung vorangehenden Geschäftsjahren zuerkannt und ausgerichtet werden kann; und
- e) bei Bedarf, den maximalen Gesamtbetrag der langfristigen variablen Vergütung der Geschäftsleitung gemäss den nachstehenden Artikeln 33 und 35, die im laufenden Geschäftsjahr zuerkannt und ausgerichtet werden kann.

Die von der Generalversammlung genehmigten (maximalen) Gesamtvergütungsbeträge verstehen sich einschliesslich Sozialabgaben und Beiträgen zur Altersvorsorge.

Lehnt die Generalversammlung die Genehmigung der beantragten Vergütungsbeträge ab, so kann der Verwaltungsrat an der gleichen Generalversammlung neue Anträge stellen. Stellt er keine neuen Anträge oder werden auch diese abgelehnt, kann der Verwaltungsrat jeweils eine ausserordentliche Generalversammlung einberufen und neue maximale Gesamtvergütungsbeträge genehmigen lassen.

Der Verwaltungsrat kann der Generalversammlung abweichende und zusätzliche Anträge in Bezug auf die gleichen oder andere Zeitperioden zur Genehmigung vorlegen.

Die Generalversammlung führt jährlich eine Konsultativabstimmung über den Vergütungsbericht der Gesellschaft durch.

Artikel 19

Die Generalversammlung wird durch den Verwaltungsrat, nötigenfalls durch die Revisionsstelle einberufen.

Meeting;

- c) the aggregate maximum amount of the fixed compensation of the Executive Committee pursuant to Article 33 below that can be paid and awarded respectively in the current business year;
- d) the aggregate maximum amount of the variable compensation of the Executive Committee pursuant to Article 35 below that can be paid and awarded respectively in the current business year based on the performance in the business years preceding the annual General Meeting; and
- e) if applicable, the aggregate maximum amount of the variable long-term compensation of the Executive Committee pursuant to Articles 33 and 35 below that can be paid and awarded respectively in the current business year.

The aggregate (maximum) compensation amounts approved by the General Meeting are deemed inclusive social security and pension contributions.

In case, the General Meeting does not approve the proposed compensation amounts, the Board of Directors can submit new proposals at the same General Meeting. If no new proposals are submitted or if the new proposals are not approved, the Board of Directors can convene extraordinary General Meetings and propose new aggregate maximum compensation amounts for approval.

The Board of Directors may submit for approval by the General Meeting deviating or additional proposals relating to the same or different periods.

Each year, the General Meeting shall hold a consultative vote on the Company's compensation report.

Article 19

The General Meeting is convened by the Board of Directors, if necessary by the Auditors.

Die ordentliche Generalversammlung findet alljährlich innerhalb von sechs Monaten nach Schluss des Geschäftsjahres statt. Ausserordentliche Generalversammlungen werden je nach Bedürfnis einberufen.

Die Einberufung einer Generalversammlung kann auch von einem oder mehreren Aktionären, die zusammen mindestens fünf (5) Prozent des Aktienkapitals oder der Stimmrechte vertreten, schriftlich unter Angabe des Verhandlungsgegenstandes und der Anträge verlangt werden. Das Begehren ist an den Verwaltungsrat zu richten.

Aktionäre, die 0.5 Prozent des Aktienkapitals oder der Stimmrechte vertreten, können bis spätestens 40 Tage vor dem Versammlungstage schriftlich die Traktandierung eines Verhandlungsgegenstandes oder die Aufnahme von Anträgen zu Verhandlungsgegenständen in der Einberufung der Generalversammlung verlangen, unter gleichzeitiger Angabe der diesbezüglichen Anträge, wenn die Traktandierung eines Verhandlungsgegenstandes verlangt wird.

Artikel 20

Die Einberufung der Generalversammlung erfolgt mindestens 20 Tage vor dem Versammlungstag durch die im nachstehenden Artikel 42 für Mitteilungen an die Aktionäre vorgeschriebene Art und Weise. In der Einberufung sind Name und Adresse des unabhängigen Stimmvertreters, Tag, Zeit, Art und Ort der Versammlung, die Verhandlungsgegenstände und die Anträge des Verwaltungsrates sowie der Aktionäre bekanntzugeben, welche die Durchführung einer Generalversammlung, die Traktandierung eines Verhandlungsgegenstandes oder die Aufnahme eines Antrages in die Einberufung verlangt haben, jeweils samt kurzer Begründung der Anträge.

The ordinary General Meeting is held every year within six months of the end of the financial year. Extraordinary General Meetings are convened whenever necessary.

One or more shareholders who together represent at least five (5) percent of the share capital or the voting rights may request in writing that a General Meeting be held, stating the item of business for discussion and the motions. The request shall be directed to the Board of Directors.

Shareholders representing shares with a nominal value of at least point five (0.5) percent of the share capital or the voting rights may request in writing that an item of business be placed on the agenda or that a motion to an agenda item be included in the convention until 40 days at the latest before the date of the meeting, provided that they state the relevant motions when requesting that an item of business be placed on the agenda.

Article 20

The General Meeting shall be convened at least 20 days before the date thereof in the manner laid down in Article 42 below for notifications to the shareholders. The notice of meeting shall announce name and the address of the independent proxy, the date, time, form, and place of the General Meeting, as well as the items of business to be discussed and the motions of the Board of Directors and of the shareholders who have requested that such a General Meeting be held or that an item of business or motion be placed on the agenda, in each case with short explanation to the motions.

Der Verwaltungsrat bestimmt den Tagungsort der Generalversammlung und die Form der Durchführung. Der Tagungsort kann auch im Ausland liegen oder die Generalversammlung kann gleichzeitig an mehreren Tagungsorten durchgeführt werden.

Der Verwaltungsrat kann vorsehen, dass Aktionäre, die nicht am Tagungsort anwesend sind, ihre Rechte auf elektronischem Weg ausüben können. Stattdessen kann der Verwaltungsrat auch auf die Festlegung eines Tagungsorts verzichten und die Durchführung einer rein virtuellen Generalversammlung anordnen.

Artikel 21

[aufgehoben]

Artikel 22

Jede Aktie berechtigt zu einer Stimme.

Artikel 23

Jeder Aktionär kann sich an der Generalversammlung durch den unabhängigen Stimmrechtsvertreter mittels Erteilung einer schriftlichen oder elektronischen Vollmacht oder durch einen Dritten, der nicht Aktionär zu sein braucht, mittels Erteilung einer schriftlichen Vollmacht vertreten lassen.

Der Verwaltungsrat ist ermächtigt, in der Einladung zur Generalversammlung oder in allgemeinen Reglementen oder Weisungen prozedurale Vorschriften betreffend die Teilnahme und die Stellvertretung an der Generalversammlung und betreffend die Anforderungen an Vollmachten und Weisungen (inklusive der elektronischen Vollmachten und der elektronischen Weisungen) zu erlassen, wobei er die in diesem Artikel festgelegten Bestimmungen berücksichtigt.

The Board of Directors shall determine the location of the General Meeting and the form in which it is to be held. The location of General Meeting may also be outside of Switzerland or the General Meeting may be simultaneously held in several locations.

The Board of Directors may provide that shareholders who are not present at the General Meeting may exercise their rights electronically. Instead, the Board of Directors may also waive the determination of a meeting location and order the holding of a virtual General Meeting.

Article 21

[deleted]

Article 22

Each share entitles the holder to one vote.

Article 23

Each shareholder may have himself/herself represented at the General Meeting either by the Independent Proxy by means of a written or electronic proxy or by a third party, who need not to be a shareholder, by means of a written proxy.

The Board of Directors may, in the notice of a General Meeting or in general regulations or directives, issue procedural rules regarding the participation and representation in the General Meeting and regarding the requirements for proxies and instructions (including electronic proxies and electronic instructions) thereby taking into account the rules laid down in this Article.

Artikel 24

Die Generalversammlung wird durch den/die Präsidenten/in des Verwaltungsrates geleitet oder, im Falle seiner Verhinderung, durch ein anderes, durch die Versammlung gewähltes Mitglied des Verwaltungsrates.

Sollte kein Mitglied des Verwaltungsrates anwesend sein, so wählt die Versammlung eine/n Tagespräsidenten/in.

Artikel 25

Vorbehältlich abweichender zwingender gesetzlicher Bestimmungen oder abweichender statutarischer Bestimmungen fasst die Generalversammlung ihre Beschlüsse und vollzieht ihre Wahlen mit der einfachen Mehrheit der abgegebenen Aktienstimmen, wobei Enthaltungen sowie leere und ungültige Stimmzettel zur Bestimmung der Mehrheit nicht berücksichtigt werden.

B. Der Verwaltungsrat

Artikel 26

Der Verwaltungsrat besteht aus mindestens fünf Mitgliedern, die von der Generalversammlung einzeln für eine Amtszeit von einem Jahr gewählt werden und die wiederwählbar sind.

Die Amtszeit endet mit dem Abschluss der nächsten ordentlichen Generalversammlung.

Bei Nachwahlen vollenden die neuen Mitglieder die Amtsdauer ihrer Vorgänger.

Artikel 27

Über die Verhandlungen und Beschlüsse des Verwaltungsrates ist ein Protokoll zu führen, das vom/von der Vorsitzenden und vom/von der Protokollführer/in zu unterzeichnen ist.

Article 24

The General Meeting shall be chaired by the Chair or, should the Chair be prevented from doing so, by another member of the Board of Directors who has been elected by the meeting.

Should no member of the Board of Directors be present, the meeting shall elect a Chair for the day.

Article 25

Subject to different mandatory provisions of the law or different provisions of the Articles of Association, the General Meeting shall take its decisions and carry out its elections with the simple majority of the votes cast, whereby abstentions from voting, empty and invalid ballots shall be disregarded for purposes of establishing the majority.

B. The Board of Directors

Article 26

The Board of Directors consists of at least five members, who are individually elected by the General Meeting for a one-year term and who may be re-elected.

The term of office ends with the closure of the next ordinary General Meeting.

In the event of by-elections, the new members shall complete their predecessors' term of office.

Article 27

Minutes shall be kept of the Board of Directors' deliberations and decisions. These minutes shall be signed by the Chair and the minutes' keeper.

Sitzungsordnung, Beschlussfähigkeit (Präsenz) und Beschlussfassung des Verwaltungsrates richten sich nach dem Organisationsreglement. Der/die Vorsitzende hat keinen Stichentscheid.

Das Präsenzquorum muss nicht eingehalten werden, wenn Beschlüsse gefasst werden, die der öffentlichen Beurkundung bedürfen.

Artikel 28

Dem Verwaltungsrat obliegt die Oberleitung, die Aufsicht und Kontrolle des Geschäftes. Der Verwaltungsrat kann in allen Angelegenheiten Beschluss fassen, die nicht nach Gesetz oder Statuten der Generalversammlung oder Revisionsstelle vorbehalten sind.

Der Verwaltungsrat hat insbesondere folgende Aufgaben:

1. die Oberleitung der Gesellschaft und die Erteilung der nötigen Weisungen;
2. die Festlegung der Organisation;
3. die Ernennung und Abberufung der mit der Geschäftsführung und der Vertretung betrauten Personen sowie die Festsetzung der Art der Zeichnung;
4. die Oberaufsicht über die mit der Geschäftsführung betrauten Personen;
5. die Ausgestaltung des Rechnungswesens, der Finanzkontrolle sowie der Finanzplanung, sofern diese für die Führung der Gesellschaft notwendig ist;
6. die Erstellung des Geschäftsberichtes sowie die Vorbereitung der Generalversammlung und die Ausführung ihrer Beschlüsse;

The organisation of the meetings, the presence quorum and the passing of resolutions of the Board of Directors shall be in accordance with the organisational regulations. The Chair shall have no casting vote.

A quorum is not required if the meeting of the Board of Directors is to be recorded in a public deed.

Article 28

The Board of Directors has responsibility for overall direction, supervision and monitoring of business. The Board of Directors may take decisions in all matters which do not come within the remit of the General Meeting or the Auditors by law or by virtue of the Articles of Association.

The Board of Directors has the following duties in particular:

1. overall direction of the Company and issuing the necessary directives;
2. determining the way the Company is organized;
3. appointing and dismissing the persons entrusted with management and representation and determining the method of signature;
4. ultimate supervision of the persons entrusted with Company management;
5. organization of accounting, financial control and financial planning, to the extent that the latter is necessary for management of the Company;
6. drawing up the annual report and preparing for the General Meeting and executing its decisions;

7. die Erstellung des Vergütungsberichts;
8. Einreichung eines Gesuchs um Nachlassstundung und Benachrichtigung des Gerichts im Falle der Überschuldung; und
9. Beschlussfassung über weitere Angelegenheiten, die nach zwingendem Recht in die Kompetenz des Verwaltungsrats fallen.

Ist das Verwaltungsratspräsidium nicht besetzt, so kann der Verwaltungsrat für die restliche Amtszeit eine/n neue/n Präsidenten/in aus den Reihen der Mitglieder des Verwaltungsrats ernennen. Ist der Vergütungs- und Nominationsausschuss nicht vollständig besetzt, so kann der Verwaltungsrat für die restliche Amtszeit die freien Positionen mit einem Mitglied des Verwaltungsrats besetzen. Hat die Gesellschaft keinen unabhängigen Stimmrechtsvertreter, so kann der Verwaltungsrat einen unabhängigen Stimmrechtsvertreter für die nächste Generalversammlung benennen.

Artikel 29

Der Verwaltungsrat kann die Geschäftsführung und die Vertretung der Gesellschaft oder einzelne Teile derselben an eine oder mehrere natürliche Personen, Mitglieder des Verwaltungsrates, Ausschüsse des Verwaltungsrates oder Dritte, die natürliche Personen sein müssen, übertragen. Er erlässt das Organisationsreglement und ordnet die entsprechenden Vertragsverhältnisse.

Artikel 30

Der Vergütungs- und Nominationsausschuss setzt sich aus mindestens drei Mitgliedern des Verwaltungsrats zusammen, die von der Generalversammlung einzeln gewählt werden. Die Amtszeit beträgt ein Jahr und endet mit dem Abschluss der nächsten ordentlichen Generalversammlung. Wiederwahl ist zulässig.

Der Vergütungs- und Nominationsausschuss hat grundsätzlich die folgenden Aufgaben und Kompetenzen in Bezug auf die Vergütung des

7. the issuance of the compensation report;
8. filing of a motion for a moratorium and notifying the court should the Company become excessively indebted; and
9. passing resolutions on other matters that mandatory law assigns to the Board of Directors.

If the position of the Chair is vacant, the Board of Directors may appoint a new Chair for the remaining term of office from among the members of the Board of Directors. If the Remuneration and Nomination Committee is not complete, the Board of Directors may fill the open positions for the remaining term of office with a member of the Board of Directors. If the Company has no Independent Proxy, the Board of Directors may appoint an Independent Proxy for the next General Meeting.

Article 29

The Board of Directors may entrust the management and the representation of the Company wholly or in part to one or several natural persons, members of the Board of Directors, committees of the Board of Directors or third parties who need to be natural persons. The Board of Directors shall enact the organizational regulations and arrange for the appropriate contractual relationships.

Article 30

The Remuneration and Nomination Committee shall consist of at least three members of the Board of Directors who are individually elected by the General Meeting. The term of office is one year and ends with the conclusion of the next annual General Meeting. Re-election is possible.

The Remuneration and Nomination Committee shall in principle have the following tasks and responsibilities in relation to the compensation of the Board of Directors and the Executive Committee:

Verwaltungsrats und der Geschäftsleitung der Gesellschaft:

1. Die Aufgabe des Vergütungs- und Nominationsausschusses besteht darin, die Vergütungsstrategie für die Gesellschaft zu entwickeln, Vergütungen zu genehmigen und dem Verwaltungsrat Empfehlungen betreffend gewisse Vergütungsfragen zu geben, insbesondere im Auftrag des Verwaltungsrats und innerhalb der von der Generalversammlung gesetzten Grenzen die an die Mitglieder des Verwaltungsrats und die Mitglieder der Geschäftsleitung ausbezahlte Vergütungssumme zu prüfen;
2. Der Vergütungs- und Nominationsausschuss prüft jährlich die Form und Höhe der Vergütungen der Mitglieder des Verwaltungsrats und allfälliger Zusatzvergütungen der Mitglieder des Verwaltungsrats, die für die Übernahme des Präsidiums des Verwaltungsrats, für die Mitgliedschaft in einem Verwaltungsratsausschuss und für die Übernahme des Vorsitzes in einem Verwaltungsratsausschuss ausgerichtet werden und gibt dem Verwaltungsrat Empfehlungen dazu ab;
3. Der Vergütungs- und Nominationsausschuss (a) überprüft und beurteilt jährlich die Unternehmensziele und die Vorgaben, auf denen die Vergütungen des Chief Executive Officer und der übrigen Mitglieder der Geschäftsleitung basieren, und (b) evaluiert die Leistung des Chief Executive Officer und der übrigen Mitglieder der Geschäftsleitung im Lichte dieser Ziele und Vorgaben;
4. Im Anschluss an die Evaluation der Leistung des Chief Executive Officer gibt der Vergütungs- und Nominationsausschuss eine Empfehlung betreffend die angemessene Höhe der Vergütung des Chief Executive Officer an den Verwaltungsrat ab;
5. Der Vergütungs- und Nominationsausschuss überprüft jährlich die Höhe der Vergütung der übrigen Mitglieder der Geschäftsleitung und gibt dem Verwaltungsrat jährlich eine Empfehlung betreffend die angemessene Höhe ihrer Vergütung in Bezug auf (a) das jährliche Grundsalär, (b) die jährliche variable Vergütung, (c) die langfristigen Vergütungselemente und (d) allfällige Spezial- oder Zusatzleistungen.

Der Verwaltungsrat regelt weitere Aufgaben und Kompetenzen des Vergütungs- und Nominationsausschusses in Reglementen der Gesellschaft.

1. The function of the Remuneration and Nomination Committee is to establish the compensation strategy for the Company, and to approve the compensation and to make recommendations to the Board of Directors with regard to certain compensation matters, in particular to review, on behalf of the Board of Directors and within the limits set by the General Meeting, the amount of compensation to be paid to the members of the Board of Directors and the members of the Executive Committee;
2. The Remuneration and Nomination Committee shall annually review, and make a recommendation to the Board of Directors regarding, the form and amount of the compensation of the members of the Board of Directors and any additional compensation to be paid for service as Chair, for service on committees of the Board of Directors and for service as a chair of a committee;
3. The Remuneration and Nomination Committee shall annually (a) review and assess the corporate goals and objectives upon which the compensation of the Chief Executive Officer and the other members of the Executive Committee is based and (b) evaluate the performance of the Chief Executive Officer and the other members of the Executive Committee in light of these goals and objectives;
4. After the evaluation of the Chief Executive Officer's performance, the Remuneration and Nomination Committee shall make a recommendation to the Board of Directors of appropriate compensation levels for the Chief Executive Officer;
5. The Remuneration and Nomination Committee shall annually review the amount of compensation of the other members of the Executive Committee and shall annually make a recommendation to the Board of Directors regarding the appropriate level of their compensation as to (a) the annual base salary, (b) the annual variable compensation, (c) the long-term compensation component and (d) any special or supplemental benefits.

The Board of Directors shall set forth rules with respect to further tasks and responsibilities of the Remuneration and Nomination Committee in the Company's regulations.

C. Die Revisionsstelle

Artikel 31

Die Generalversammlung wählt jährlich ein staatlich beaufsichtigtes Revisionsunternehmen als Revisionsstelle.

VI. Vergütungen und weitere damit in Zusammenhang stehende Bestimmungen

A. Vergütungsgrundsätze

Artikel 32

Die Vergütung der Mitglieder des Verwaltungsrats, die unter Vorbehalt der Genehmigung durch die Generalversammlung steht, umfasst Vergütungen durch die Gesellschaft und/oder eine direkte oder indirekte Tochtergesellschaft der Gesellschaft und kann bestehen aus:

- a) einer fixen Grundvergütung, die in bar und/oder in Form von Aktien oder aktienbasierten Instrumenten gemäss nachstehendem Absatz 2 ausgerichtet wird und von der Funktion im Verwaltungsrat, der Anzahl Mitgliedschaften in Ausschüssen und den Funktionen in Ausschüssen abhängt; und
- b) einer variablen Vergütung, die in bar ausgerichtet und/oder in Form von Aktien oder aktienbasierten Instrumenten gemäss nachstehendem Artikel 35a zuerkannt wird.

Wird die fixe Grundvergütung ganz oder teilweise in Aktien oder aktienbasierten Instrumenten ausgerichtet, so werden die Aktien oder aktienbasierten Instrumenten zu dem Wert an die Vergütung angerechnet, der den zugeteilten Aktien bzw. aktienbasierten Instrumenten im Zeitpunkt der Zuteilung zukommt. Zur Wertermittlung wird der volumengewichtete Durchschnittskurs der der Zuteilung vorangegangenen 30 Börsenhandelstage herangezogen.

C. The Auditors

Article 31

Each year the General Meeting elects a supervised auditor company as Auditors.

VI. Compensation and related Provisions

A. Compensation Principles

Article 32

The compensation of the members of the Board of Directors which is subject to the approval by the General Meeting comprises compensation paid by the Company and/or a direct or indirect subsidiary of the Company and may consist of:

- a) a fixed base fee paid in cash and/or awarded in equity or equity linked instruments in accordance with paragraph 2 below depending on the function in the Board of Directors, the number of committee activities and the functions in the committees; and
- b) a variable compensation paid in cash and/or awarded in equity or equity linked instruments in accordance with Article 35a below.

In case the fixed base fee is in whole or in part awarded in equity or equity linked instruments, the equity or equity linked instruments are taken into account at their value at the time of allotment. The specific valuation is based on the volume weighted average price of the 30 trading days preceding allotment.

Unter Vorbehalt dieses Artikels 32 unterstehen Aktien der Gesellschaft, Optionen auf Aktien der Gesellschaft ("Optionen") und/oder RSUs, welche als fixe Grundvergütung an die Mitglieder des Verwaltungsrats ausgerichtet werden, den Regeln des Equity Incentive Plan der Gesellschaft inkl. der entsprechenden Teilpläne (der "EIP"). Aktien, die unter dem EIP den Mitgliedern des Verwaltungsrates zugeteilt werden, können entweder jährlich in drei gleichen Tranchen über einen Zeitraum von drei Jahren zu Eigentum übertragen werden oder sind für einen Zeitraum von drei Jahren gesperrt und Optionen/RSUs unter dem EIP sind für einen Zeitraum von mindestens drei Jahren gesperrt, wobei die Eigentumsübertragung gestaffelt oder am Ende der Sperrfrist erfolgen kann. Sofern ein Mitglied des Verwaltungsrats zurücktritt, nicht zur Wiederwahl steht, nicht wiedergewählt wird oder sein Mandat auf andere Weise beendet wird, können die entsprechenden Aktien unter dem EIP weiterhin gemäss den anwendbaren Erdienungszeitplan übertragen werden oder bleiben gesperrt bis zum Ablauf der anwendbaren Sperrfrist und die entsprechenden Optionen/RSUs können beschleunigt auf die jeweiligen Eigentümer übertragen werden, soweit dies gesetzlich zulässig ist.

Vorbehältlich der Genehmigung durch die Generalversammlung kann Mitgliedern des Verwaltungsrats für Beratungsdienstleistungen, die nicht im Zusammenhang mit ihrer Funktion als Mitglieder des Verwaltungsrats stehen und gegenüber der Gesellschaft und/oder direkten oder indirekten Tochtergesellschaften der Gesellschaften erbracht werden, eine marktübliche Zusatzvergütung in bar ausgerichtet werden.

Artikel 33

Die Vergütung der Mitglieder der Geschäftsleitung, die unter dem Vorbehalt der Genehmigung der Generalversammlung steht, umfasst Vergütungen durch die Gesellschaft und/oder eine direkte oder indirekte Tochtergesellschaft der Gesellschaft und kann bestehen aus:

- a) einer fixen Grundvergütung, die in bar ausgerichtet wird;
- b) einer variablen Vergütung, die in bar ausgerichtet und/oder in Form von Aktien oder aktienbasierten Instrumenten gemäss nachstehendem Artikel 35 zuerkannt wird; und

Subject to this Article 32, shares in the Company, options regarding shares in the Company ("Options") and/or RSUs granted as fixed base fee to the members of the Board of Directors follow the rules of the Company's Equity Incentive Plan including its respective Sub-Plans (the "EIP"). Shares granted under the EIP to members of the Board of Directors are either subject to an annual vesting in three equal tranches over three years or are blocked for a three years period and Options/RSUs under the EIP are deferred over a minimum period of three years and may be subject to a progressive or cliff vesting. In case a member of the Board of Directors resigns, does not stand for re-election, is not re-elected or his/her mandate otherwise terminates his/her shares under the EIP continue either to vest based on the applicable vesting schedule or remain blocked until the end of the blocking period and his/her Options/RSUs may be subject to accelerated vesting to the extent permitted by applicable law.

Subject to the approval by the General Meeting, members of the Board of Directors may receive additional market standard compensation in cash for advisory services not related to their function as member of the Board of Directors rendered to the Company and/or direct or indirect subsidiaries of the Company.

Article 33

The compensation of the members of the Executive Committee, which is subject to the approval by the General Meeting, comprises compensation paid by the Company and/or a direct or indirect subsidiary of the Company and may consist of:

- a) a fixed base salary paid in cash;
- b) a variable compensation paid in cash and/or awarded in equity or equity linked instruments in accordance with Article 35 below; and

c) einer langfristigen variablen Vergütung, die in bar ausgerichtet und/oder in Form von Aktien oder aktienbasierten Instrumenten gemäss nachstehendem Artikel 35 zuerkannt wird.

B. Zusatzbetrag für Vergütungen im Falle von Neuanstellungen und Beförderungen

Artikel 34

Soweit neue Mitglieder der Geschäftsleitung ernannt werden, nachdem die Generalversammlung die maximale fixe Gesamtvergütung der Geschäftsleitung genehmigt hat, darf diesen neuen Mitgliedern der Geschäftsleitung ein Zusatzbetrag ausgerichtet werden. Der jährliche fixe Zusatzbetrag darf insgesamt für alle neuen Mitglieder der Geschäftsleitung 50 % der durch die Generalversammlung letztmals genehmigten fixen maximalen Gesamtvergütung nicht übersteigen.

Im Rahmen des Zusatzbetrages im Falle von Neuanstellungen und Beförderungen (Beförderungen in die Geschäftsleitung, aber nicht für Beförderungen innerhalb der Geschäftsleitung) gemäss obenstehendem Absatz darf die Gesellschaft an neue Mitglieder der Geschäftsleitung eine Antrittsprämie in bar und/oder in Form von Aktien oder aktienbasierten Instrumenten im Rahmen der Beteiligungspläne der Gesellschaft ausrichten, um gegenüber dem früheren Arbeitgeber verwirkte Vergütungsansprüche abzugelten.

C. Variable Vergütung und Equity Incentive Plan

Artikel 35

Vorbehältlich der Genehmigung der Generalversammlung liegt die Zuerkennung variabler Vergütungen an die Mitglieder der Geschäftsleitung gänzlich im Ermessen des Vergütungs- und Nominationsausschusses. Der Beschluss des Vergütungs- und Nominationsausschusses, einem Mitglied der Geschäftsleitung variable Vergütungen zuzuerkennen, basiert auf Konzern-, Gesellschafts-, Funktions-/Geschäftsbereich- und individuellen Zielen. Der Vergütungs- und Nominationsausschuss be-

c) a variable long-term compensation paid in cash and/or awarded in equity or equity linked instruments in accordance with Article 35 below.

B. Additional Compensation Amount for New Hires and Promotions

Article 34

In the event that new members of the Executive Committee are appointed after the General Meeting has approved the aggregate maximum fixed compensation of the Executive Committee, the Company may award additional compensation to such new members. The additional aggregate fixed compensation per year for all new members of the Executive Committee shall not exceed 50 % of the last aggregate maximum fixed compensation amount of the Executive Committee approved by the General Meeting.

Within the scope of the additional compensation amount for new hires and promotions (promotions into the Executive Committee but not for promotions within the Executive Committee) according to the paragraph above, the Company may grant to such new members of the Executive Committee sign on bonuses in the form of cash and/or equity or equity linked instruments under the Company's equity incentive plans as compensation for forfeited compensation elements at the previous employer.

C. Variable Compensation and Equity Incentive Plan

Article 35

Subject to the approval by the General Meeting the award of variable compensation to the members of the Executive Committee is entirely within the discretion of the Remuneration and Nomination Committee. The decision of the Remuneration and Nomination Committee to award variable compensation to a member of the Executive Committee is based on group, company, functional/business unit and individual goals. The Remuneration and Nomination Committee considers a number of

rücksichtigt eine Anzahl quantitativer und qualitativer Faktoren wie zum Beispiel die über das Jahr betrachtete Performance der Gesellschaft, sowohl hinsichtlich Profitabilität als auch hinsichtlich Aktienkursentwicklung, das Verhältnis zwischen variabler Vergütung und wichtigen Performanceindikatoren, das Risikoprofil der Gesellschaft und die individuelle Leistung der Mitglieder der Geschäftsleitung. Die individuellen variablen Vergütungen können sich zudem auf das Erreichen von Initiativen stützen, die für den Geschäftsgang entscheidend sind. Der Vergütungs- und Nominationsausschuss bestimmt für jedes Mitglied der Geschäftsleitung Ziel- und Maximalhöhen der variablen Vergütungen, wobei er die jeweilige Stellung, den Verantwortungsbereich und die Aufgaben sowie den tatsächlich zuerkannten/ausgerichteten Bonus berücksichtigt.

Die Mitglieder der Geschäftsleitung nehmen im freien Ermessen des Vergütungs- und Nominationsausschusses (jeder ein "Teilnehmer") am EIP teil. Gemäss dem EIP wird mindestens ein gewisser Prozentsatz der variablen Vergütungen in Form von Aktien an der Gesellschaft, Optionen und/oder RSUs betreffend Aktien der Gesellschaft zuerkannt/ausgerichtet. Der Vergütungs- und Nominationsausschuss legt die Anzahl der einem Teilnehmer am EIP gewährten Optionen und/oder RSUs fest.

Der Vergütungs- und Nominationsausschuss bestimmt jährlich den Mindestprozentsatz der variablen Vergütungen, der in Form von Aktien an der Gesellschaft, Optionen und/oder RSUs jeweils im Rahmen des EIP zuerkannt wird. Der Mindestprozentsatz kann nicht unterhalb von 50 % liegen.

quantitative and qualitative elements such as the performance, both in profitability and stock price evolution, of the Company through the year, the relation between variable compensation and key performance indicators, the risk profile of the Company and the individual performance of the members of the Executive Committee. The individual variable compensation may in addition be based on the achievement of business critical initiatives. The Remuneration and Nomination Committee approves target and maximum award levels for each member of the Executive Committee, taking into account position, responsibilities and tasks as well as the actual bonus awards/pay-out.

The members of the Executive Management participate upon discretionary invitation by the Remuneration and Nomination Committee (each a "Participant") in the EIP under which at least a certain percentage of the variable compensation is awardable/grantable in the form of shares in the Company, Options and /or RSUs regarding shares in the Company. The Remuneration and Nomination Committee shall determine the amount of Options and/or RSUs awarded/granted to a Participant.

The Remuneration and Nomination Committee determines annually the minimum percentage of the variable compensation awarded in form of shares in the Company, Options and/or RSUs each under the EIP. The minimum percentage cannot be below 50 %.

Aktien, die unter dem EIP den Mitgliedern der Geschäftsleitung zugeteilt werden, können entweder jährlich in drei gleichen Tranchen über einen Zeitraum von drei Jahren übertragen werden oder sind für einen Zeitraum von drei Jahren gesperrt und die als variable Vergütung unter dem EIP zuerkannten Optionen und/oder RSUs sind für einen Zeitraum von mindestens drei Jahren gesperrt. Die Sperrfrist kann bei Nichterreichen vordefinierter Ziele verlängert werden. Die Eigentumsübertragung von Optionen und/oder RSUs kann gestaffelt oder einmalig erfolgen (z.B. bei Zielerreichung oder am Ende der Sperrfrist). Es liegt im freien Ermessen des Vergütungs- und Nominationsausschusses zu beschliessen, ob die als variable Vergütung ausgerichtete Barentschädigung oder ein Teil davon ebenfalls für einen Zeitraum von mindestens drei Jahren gesperrt werden soll (inklusive einer allfälligen gestaffelten oder einmaligen Eigentumsübertragung). Die Mitglieder der Geschäftsleitung (i) erhalten das Eigentum an Aktien der Gesellschaft entweder (a) bei Zuteilung der Aktien, wobei die Aktien während der entsprechenden Sperrfrist weder verkauft noch verpfändet noch anderweitig belastet werden dürfen, oder (b) bei Übertragung der Aktien zu Eigentum und (ii) erhalten mit Ablauf der Erdienungsperiode (vesting period) unbeschränktes Eigentum sowohl an der Barentschädigung als auch an den Optionen bzw. RSUs.

Die als langfristige variable Vergütung unter dem EIP zuerkannten Optionen und/oder RSUs sind für einen Zeitraum von mindestens drei Jahren gesperrt, wobei die Eigentumsübertragung erst nach Ablauf einer Bemessungsperiode von drei Jahren zu erfolgen beginnt, unter der Voraussetzung, dass in der Bemessungsperiode vordefinierte mittelfristige Ziele im vorgegebenen Masse erreicht worden sind.

Bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses werden die Aktien unter dem EIP, je nach Beendigungsereignis, entweder verfallen, können weiterhin gemäss dem anwendbaren Erdienungszeitplan übertragen werden, bleiben gesperrt bis zum Ablauf der anwendbaren Sperrfrist oder können durch die Gesellschaft durch Ausübung einer Kaufoption zu einem Kaufpreis zurückgekauft werden, der im EIP festgelegt ist. Bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses verfallen alle gewährten, jedoch noch gesperrten Barentschädigungen und Optionen und/oder RSUs, mit Ausnahme von Fällen, soweit gesetzlich zulässig, in denen (i) ein Mitglied der Geschäftsleitung das Arbeitsverhältnis aus begründetem Anlass kündigt, (ii) die Gesellschaft das Arbeitsverhältnis kündigt, ausser im Falle der Kündigung aus begründetem Anlass (gleich ob einseitig oder durch Übereinkunft) oder (iii) ein Mitglied der Geschäftsleitung pensioniert wird, stirbt

Shares granted under the EIP to members of the Executive Committee are either subject to an annual vesting in three equal tranches over three years or are blocked for a three years period and Options and/or RSUs granted as variable compensation under the EIP are deferred over a minimum period of three years. Upon non-achievement of pre-defined targets, the deferral period may be prolonged. The vesting of Options and/or RSUs may be progressive or based on a cliff (e.g. achievement of targets or end of deferral period). It is entirely within the discretion of the Remuneration and Nomination Committee to decide whether part or all cash awarded as variable compensation is also deferred over a minimum period of three years (incl. a potential progressive or cliff vesting). The members of the Executive Committee shall (i) receive ownership in the shares in the Company either (a) upon granting of the shares but during the blocking period shares may neither be sold, nor pledged, nor otherwise encumbered or (b) upon vesting of the shares and (ii) receive unrestricted ownership both in respect of the cash and the Options respectively the RSUs upon expiry of the vesting period.

The Options and/or RSUs granted as variable long-term compensation under the EIP are deferred over a period of at least three years. After a three years' performance period, the vesting begins, provided that the pre-defined medium-term targets have been achieved to the requested extent during the performance period.

Upon termination of employment, the shares under the EIP, depending on the termination event, either forfeit, continue to vest based on the applicable vesting schedule, remain blocked until the end of the blocking period or may be bought back by the Company through the exercise of a call-option at a purchase price pre-defined in the EIP. Upon termination of employment deferred cash, deferred Options and/or deferred RSUs granted but not yet vested shall forfeit except to the extent permitted by applicable law in case where (i) a member of the Executive Committee terminates his/her employment for cause, (ii) the Company terminates an employment (whether unilaterally or by mutual consent) other than for cause or (iii) a respective member of the Executive Committee retires, dies or becomes disabled.

oder invalid wird.

Im Fall von gewissen vordefinierten Ereignissen (zum Beispiel einem Kontrollwechsel bei der Gesellschaft) können die gewährten Aktien an der Gesellschaft, Optionen und RSUs beschleunigt auf die jeweiligen Eigentümer übertragen werden und die Sperrfrist für die Aktien an der Gesellschaft kann, sofern anwendbar, aufgehoben werden.

Der Verwaltungsrat hat das Recht, den EIP anzupassen oder neue Equity Incentive Plans im Rahmen dieses Artikels 35 zu beschliessen.

Artikel 35a

Vorbehältlich der Genehmigung der Generalversammlung liegt die Zuerkennung variabler Vergütung an die Mitglieder des Verwaltungsrats gänzlich im Ermessen des Vergütungs- und Nominationsausschusses. Der Vergütungs- und Nominationsausschuss bestimmt für die eine variable Vergütung erhaltenden Mitglieder des Verwaltungsrats Maximalhöhen der variablen Vergütung, wobei er die jeweilige Stellung, den Verantwortungsbereich und die Aufgaben berücksichtigt. Der Vergütungs- und Nominationsausschuss bestimmt die für die variable Vergütung eines Verwaltungsratsmitglieds massgebenden Ziele. Der Beschluss des Vergütungs- und Nominationsausschusses über die konkrete Höhe der einem Mitglied des Verwaltungsrats zuzuerkennenden variablen Vergütung erfolgt aufgrund der Beurteilung der Erreichung der für das betreffende Verwaltungsratsmitglied massgebenden Ziele.

Wird die variable Vergütung ganz oder teilweise in Aktien oder aktienbasierten Instrumenten ausgerichtet, so werden die Aktien oder aktienbasierten Instrumenten zu dem Wert an die Vergütung angerechnet, der den zugeteilten Aktien bzw. aktienbasierten Instrumenten im Zeitpunkt der Zuteilung zukommt. Zur Wertermittlung wird der volumengewichtete Durchschnittskurs der der Zuteilung vorangegangenen 30 Börsenhandelstage herangezogen. Im Übrigen legt der Verwaltungsrat die Zuteilungsbedingungen, die Ausübungsbedingungen und –fristen sowie allfällige Sperrfristen und Verfallsbedingungen fest.

Upon the occurrence of certain events (e.g. change of control of the Company), the shares in the Company, Options or RSUs granted may be subject to accelerated vesting and the blocking period for shares in the Company, if applicable, may be lifted.

The Board of Directors is authorized to amend the EIP or to adopt new equity incentive plans within the frame-work established under this Article 35.

Article 35a

Subject to the approval by the General Meeting, the award of variable compensation to the members of the Board of Directors is entirely within the discretion of the Remuneration and Nomination Committee. The Remuneration and Nomination Committee approves maximum award levels for the members of the Board of Directors being awarded variable compensation, taking into account position, responsibilities and tasks. The Remuneration and Nomination Committee determines the goals relevant for the variable compensation of a member of the Board of Directors. The decision of the Remuneration and Nomination Committee on the specific amount of variable compensation to be awarded to a member of the Board of Directors is based on the assessment of degree of achievement of the set goals.

In case the variable compensation is in whole or in part awarded in equity or equity linked instruments, the equity or equity linked instruments are taken into account at their value at the time of allotment. The specific valuation is based on the volume weighted average price of the 30 trading days preceding allotment. Further, the Board of Directors shall determine the allotment conditions, vesting conditions, vesting deadlines as well as any restriction periods and forfeit conditions.

D. Vorsorgeleistungen ausserhalb der beruflichen Vorsorge sowie Darlehen und Kredite

Artikel 36

Die Gesellschaft kann an ehemalige Mitglieder der Geschäftsleitung oder des Verwaltungsrats einen Rentenzuschuss ausrichten, sofern diese eine Geschäftsführungsfunktion bei der Gesellschaft oder einer Gruppengesellschaft innehatten, bevor sie als Mitglied der Geschäftsleitung oder des Verwaltungsrats amtierten. Ein solcher Rentenzuschuss kann ein fixer Barbetrag sein oder, nach dem Ermessen des Verwaltungsrates, von der Profitabilität desjenigen Geschäftssegments abhängen, dem das entsprechende Mitglied vorstand. Der Rentenzuschuss kann für einen Zeitraum von maximal fünf Jahren ausgerichtet werden und darf pro Jahr 50 % der durchschnittlichen jährlichen Gesamtvergütung des Mitglieds in den letzten drei Jahren vor der Pensionierung nicht überschreiten.

Artikel 36a

Die Gesellschaft oder eine ihrer Tochtergesellschaften kann den Mitgliedern des Verwaltungsrates und der Geschäftsleitung Darlehen und Kredite zu marktüblichen Konditionen oder allgemein anwendbaren Mitarbeiterkonditionen gewähren. Der Gesamtbetrag der ausstehenden Darlehen und Kredite pro Mitglied des Verwaltungsrates oder der Geschäftsleitung darf CHF 3'000'000 für unbesicherte Darlehen und Kredite und CHF 20'000'000 für besicherte Darlehen und Kredite nicht übersteigen.

Die Gesellschaft darf in Übereinstimmung mit dem geltenden Recht und mit der Zustimmung des Verwaltungsrats den Mitgliedern des Verwaltungsrats und der Geschäftsleitung, die in rechtliche, behördliche oder andere Verfahren in Zusammenhang mit ihrer Tätigkeit für die Gesellschaft involviert sind, die Anwalts- und andere Kosten in der Höhe gemäss vorstehendem Artikel 36a Absatz 1 vorschliessen. Die Schadloshaltung von Mitgliedern des Verwaltungsrats und der Geschäftsleitung stellt eine Kosten- und Auslagenrückerstattung dar.

D. Pension Benefits not based on Occupational Pension Schemes as well as Loans and Credits

Article 36

The Company may pay a pension contribution to former members of the Executive Committee or of the Board of Directors provided that they held an executive function within the Company's group prior to serving as a member of the Executive Committee or of the Board of Directors. Such pension contribution may be a fixed amount in cash or, according to the discretion of the Board of Directors, may depend upon the profitability of the business segment the member in question presided over. The pension contribution may be paid for a limited duration not to exceed five years and may not exceed per year 50 % of the member's average annual total compensation during the three years prior to retirement.

Article 36a

The Company or one of its subsidiaries may grant loans and credits at market conditions or generally applicable employee conditions to the members of the Board of Directors and of the Executive Committee. The aggregate amount of loans and credits outstanding must not exceed CHF 3,000,000 for unsecured loans and credits and CHF 20,000,000 for secured loans and credits per member of the Board of Directors or of the Executive Committee.

The Company may in accordance with applicable law and the approval of the Board of Directors and within the amounts set forth in Article 36a paragraph 1 above advance attorney's fees and other costs to the members of the Board of Directors and the Executive Committee involved in legal, regulatory or other proceedings in connection with their services for the Company. Indemnification of members of the Board of Directors and the Executive Committee constitutes cost and expense reimbursement.

E. Zulässige weitere Mandate

Artikel 37

Der Begriff Mandat, wie er in diesem Artikel verwendet wird, bezeichnet Tätigkeiten, die die Mitglieder des Verwaltungsrats oder der Geschäftsleitung in vergleichbarer Funktion bei anderen Gesellschaften mit wirtschaftlichem Zweck ausüben. Mehrere Mandate in Rechtseinheiten, die unter einheitlicher Kontrolle oder unter Kontrolle desselben wirtschaftlichen Berechtigten stehen, gelten als ein Mandat.

Die Mitglieder des Verwaltungsrats dürfen je maximal 20 Mandate ausüben, davon je maximal 5 in kotierten Gesellschaften.

Die Mitglieder der Geschäftsleitung dürfen unter Vorbehalt der vorgängigen Genehmigung durch den Verwaltungsrat oder den Vergütungs- und Nominationsausschuss je maximal 3 Mandate ausüben, davon je maximal 1 in kotierten Gesellschaften.

Folgende Mandate sind im Rahmen dieses Artikels von den obigen Beschränkungen nicht betroffen:

- a) Mandate in Rechtseinheiten, die von der Gesellschaft direkt oder indirekt beherrscht werden;
- b) Mandate in Rechtseinheiten, welche die Gesellschaft direkt oder indirekt beherrschen; und
- c) Mandate in Stiftungen, gemeinnützigen Institutionen und Personalfürsorgestiftungen. Kein Mitglied des Verwaltungsrats oder Geschäftsleitung darf mehr als 10 solche Mandate ausüben.

E. Permitted Additional Mandates

Article 37

The term mandates as used in this Article means activities, which the members of the Board of Directors or the Executive Committee may perform in comparable functions at other companies with an economic purpose (the "Mandates"). Several Mandates in legal entities under common control or under the control of the same beneficial owner are deemed one Mandate.

The members of the Board of Directors may each have up to 20 Mandates of which a maximum of 5 may be in listed companies.

The members of the Executive Committee may upon prior approval by the Board of Directors or the Remuneration and Nomination Committee each have up to 3 Mandates of which a maximum of 1 may be in listed companies.

For the purposes of this Article the following Mandates do not fall under the above restrictions:

- a) Mandates in entities directly or indirectly controlled by the Company;
- b) Mandates in entities directly or indirectly controlling the Company; and
- c) Mandates in associations, charitable institutions as well as welfare and pension institutions. No member of the Board of Directors or of the Executive Committee may have more than 10 such Mandates.

F. Dauer und Kündigungsfristen der Arbeitsverträge und ähnlicher Vereinbarungen

Artikel 38

Die Verträge der Mitglieder des Verwaltungsrats sind befristet bis zum Abschluss der nächsten ordentlichen Generalversammlung. Vorbehalten bleiben vorzeitige Rücktritte oder Abwahlen.

Die Arbeitsverträge der Mitglieder der Geschäftsleitung sind grundsätzlich unbefristet. Die maximale Kündigungsfrist darf 12 Monate nicht übersteigen. Ist aus Sicht des Verwaltungsrats oder des Vergütungs- und Nominationsausschusses eine Befristung angezeigt, so darf die feste Dauer maximal ein Jahr betragen. Erneuerung ist zulässig.

Im Falle der Beendigung eines Arbeitsvertrags kann die Gesellschaft das entsprechende Mitglied der Geschäftsleitung von seinen Pflichten während der Kündigungsfrist befreien und/oder eine Aufhebungsvereinbarung abschliessen.

Die Gesellschaft kann nach ihrem Ermessen mit Mitgliedern der Geschäftsleitung Konkurrenzverbote mit einer Dauer von maximal zwei Jahren vereinbaren sofern diese geschäftsmässig begründet sind. Die Vergütung, die während der Laufzeit des Konkurrenzverbots ausgerichtet wird, darf den Durchschnitt der in den letzten drei Geschäftsjahren vor der Beendigung des Arbeitsvertrags ausgerichteten Vergütung nicht übersteigen.

VII. Jahresrechnung und Verwendung des Bilanzgewinnes

Artikel 39

Das Geschäftsjahr beginnt am 1. Januar und endet am 31. Dezember, erstmals am 31. Dezember 2005.

F. Duration and Notice Period of Employment and similar Contracts

Article 38

The agreements of the members of the Board of Directors have a fixed term until the conclusion of the next annual General Meeting. Early resignation or dismissal remains reserved.

The employment agreements of the members of the Executive Committee shall in principle be concluded for an indefinite period. The maximum notice period shall not exceed 12 months. If the Board of Directors or the Remuneration and Nomination Committee comes to the conclusion that a fixed term is appropriate, the fixed term shall not exceed one year. Renewal is possible.

In the event of termination of the employment agreement, the Company may relieve the respective member of the Executive Committee from its duties and/or can enter into a termination agreement.

The Company may, at its discretion, enter into non-competition agreements with members of the Executive Committee with a duration of up to two years, insofar as such agreements are justified from a business perspective. The compensation payable during the term of the non-competition agreement shall not exceed the average of the compensation paid in the past three business years prior to the termination of the employment agreement.

VII. Annual accounts and Appropriation of Net Income

Article 39

The business year begins on January 1 and ends on 31 December, for the first time on 31 December 2005.

Die Aufstellung der Jahresrechnung sowie die Berechnung und Verwendung des Bilanzgewinns hat gemäss den Bestimmungen des Schweizerischen Obligationenrechts zu erfolgen.

Die Konzernrechnung wird gemäss den Vorschriften des Schweizerischen Obligationenrechts sowie nach den allgemein anerkannten kaufmännischen und branchenüblichen Grundsätzen aufgestellt.

Artikel 40

Für die Bildung von Reserven gelten Artikel 671 ff. OR. Über die Verwendung des nach Speisung des gesetzlichen Reservefonds verbleibenden Reingewinns entscheidet die Generalversammlung im Rahmen der entsprechenden gesetzlichen Vorschriften nach ihrem Ermessen.

VIII. Auflösung und Liquidation

Artikel 41

Die Generalversammlung kann im Rahmen der gesetzlichen Bestimmungen und der vorliegenden Statuten jederzeit die Auflösung der Gesellschaft beschliessen.

Die Liquidation wird vom Verwaltungsrat durchgeführt, sofern die Generalversammlung nicht anders entscheidet.

IX. Bekanntmachungen

Artikel 42

Die Bekanntmachungen der Gesellschaft werden im Schweizerischen Handelsamtsblatt publiziert. Der Verwaltungsrat kann weitere Publikationsorgane bestimmen.

Mitteilungen der Gesellschaft an die Aktionäre erfolgen, nach Massgabe des Verwaltungsrats, durch Publikation im Schweizerischen Handelsblatt oder durch Brief oder E-Mail an die Adresse der Aktionäre, die im Ak-

The presentation of the annual accounts and the calculation and appropriation of net income for the year shall be carried out in accordance with the provisions of the Swiss Code of Obligations.

The consolidated accounts shall be drawn up in accordance with the provisions of the Swiss Code of Obligations as well as generally accepted accounting rules and customary rules in the relevant business area.

Article 40

The formation of reserves is governed by Articles 671 et seq. CO. The General Meeting shall use its discretion to decide how to distribute any net income remaining after payment of the contribution to the statutory reserve fund, within the framework of the appropriate legal regulations.

VIII. Winding up and Liquidation

Article 41

The General Meeting may decide at any time to wind up the Company within the framework of the provisions of the law and the present Articles of Association.

Liquidation is carried out by the Board of Directors unless decided otherwise by the General Meeting.

IX. Notices

Article 42

The Company's notices are published in the Swiss Commercial Gazette. The Board of Directors may name additional publications.

The Company's notices to shareholders shall be made, at the discretion of the Board of Directors, by way of publication in the Swiss Commercial Gazette or by letter or e-mail sent to the addresses of the shareholders

tienbuch eingetragen oder anderweitig in den Unterlagen der Gesellschaft vorhanden ist.

X. Sacheinlagen und Sachübernahmen

Artikel 43

Gemäss Sacheinlagevertrag vom 31. Oktober 2016 übernimmt die Gesellschaft 4'283'329 Namenaktien der BSI Holdings AG, Zürich (CHE-406.483.952), von BTGP-BSI Limited, Berkeley Square House, 4-19 Berkeley Square, London W1J6BR, United Kingdom, im Wert und zum Preis von CHF 454'161'269.43. Der Sacheinlegerin werden dafür 86'178'609 Namenaktien mit einem Nennwert von je CHF 0.50 ausgegeben.

Artikel 44

Gemäss Sacheinlage- und Sachübernahmevertrag vom 19. November 2021 übernimmt die Gesellschaft sämtliche 613'796 Aktien der Shaw and Partners Limited (ABN 24 003 221 583), einer Aktiengesellschaft nach australischem Recht, registriert in New South Wales mit Domizil Level 7, Chifley Tower, 2 Chifley Square, Sydney NSW 2000, Australien, von den nachfolgend aufgeführten Sacheinlegern, im Wert und zum Preis von mindestens CHF 20'358'000 (oder AUD 30'000'000 zum vereinbarten Wechselkurs AUD/CHF von 0.6786) und (unter Berücksichtigung des maximal möglichen erfolgsabhängigen Earn-Out-Betrags von AUD 10'000'000 zum Wechselkurs AUD/CHF von 0.6786) maximal CHF 27'144'000 (AUD 40'000'000 zum Wechselkur AUD/CHF von 0.6786). Der maximale Übernahmepreis ist auch abhängig von der Entwicklung des Wechselkurses. Den Sacheinlegern werden dafür insgesamt 2'972'969 Namenaktien der Gesellschaft mit einem Nennwert von je CHF 0.50 ausgegeben und bedingte Forderungen von insgesamt AUD 10'000'000 gutgeschrieben, wie folgt: Shaw Executive Incentive Share Plan Pty (für Allan Zion), 779'308 Aktien der Gesellschaft und Forderungen von bis zu AUD 2'621'310.66 für eine Sacheinlage von 160'895 Aktien der Shaw and Partners Limited; Shaw Executive Incentive Share Plan Pty (für Earl Evans), 976'712 Aktien der Gesellschaft und Forderungen von bis zu AUD 3'285'309.78 für eine Sacheinlage von 201'651 Aktien der Shaw and Partners Limited; Kruger Park Pty Limited, 343'909 Aktien der Gesellschaft und Forderungen von bis zu AUD 1'156'784.99

entered in the register or otherwise held on the Company' s records.

X. Contributions in kind and acquisitions of assets

Article 43

Pursuant to the contribution-in-kind agreement dated 31 October 2016, the Company acquires 4,283,329 shares of BSI Holdings AG, Zurich (CHE-406.483.952), from BTGP-BSI Limited, Berkeley Square House, 4-19 Berkeley Square, London W1J6BR, United Kingdom for a value and at a price of CHF 454,161,269.43. In return, the contributor shall receive 86,178,609 registered shares with a face value of CHF 0.50 each.

Article 44

Pursuant to the combined contribution-in-kind and acquisition of assets agreement dated 19 November 2021, the Company acquires 613,796 shares in Shaw and Partners Limited (ABN 24 003 221 583), a company limited by shares incorporated and organized under Australian law, registered in New South Wales and with registered office at Level 7, Chifley Tower, 2 Chifley Square, Sydney NSW 2000, Australia from contributors mentioned hereinafter. for a value and at a price of a minimum of CHF 20,358,000 (or AUD 30,000,000 at the agreed exchange rate AUD/CHF of 0.6786) and (taking into account the maximum possible performance-based earn-out amount of AUD 10,000,000 at the exchange rate AUD/CHF of 0.6786) a maximum of CHF 27,144,000 (AUD 40,000,000 at the ex-change rate AUD/CHF of 0.6786). The maximum transfer price is also depending on the future development of the exchange rate. As consideration for the contribution, the contributors will be issued a total of 2,972,969 registered shares in the Company with a par value of CHF 0.50 each and they will receive conditional accounts receivable (performance-based earn-out component) from the Company of up to an aggregate maximum of AUD 10,000,000 as follows: Shaw Executive Incentive Share Plan Pty (for Allan Zion), 779,308 shares in the Company and accounts receivables from the Company of up to AUD 2,621,310.66 for the contribution of 160,895 shares in Shaw and Partners Limited; Shaw Executive Incentive Share Plan Pty (for Earl Evans), 976,712 shares in the Company and accounts receivables from

für eine Sacheinlage von 71'003 Aktien der Shaw and Partners Limited; Jourdaless Holdings Pty Ltd (als Trustee für Jourdaless Trust), 331'514 Aktien der Gesellschaft und Forderungen von bis zu AUD 1'115'093.61 für eine Sacheinlage von 68'444 Aktien der Shaw and Partners Limited; Kruger Park Pty Limited (als Trustee für The Kruger Park Superannuation Fund), 363'268 Aktien der Gesellschaft und Forderungen von bis zu AUD 1'221'904.35 für eine Sacheinlage von 75'000 Aktien der Shaw and Partners Limited; Earl Evans und Katie Alexandra Evans (als Trustees für The Evan Family Superannuation Fund), 178'258 Aktien der Gesellschaft und Forderungen von bis zu AUD 599'596.61 für eine Sacheinlage von 36'803 Aktien der Shaw and Partners Limited.

the Company of up to AUD 3,285,309.78 for the contribution of 201,651 shares in Shaw and Partners Limited; Kruger Park Pty Limited, 343,909 shares in the Company and accounts receivables from the Company of up to AUD 1,156,784.99 for the contribution of 71,003 shares in Shaw and Partners Limited; Jourdaless Holdings Pty Ltd (as Trustee for Jourdaless Trust), 331,514 shares in the Company and accounts receivables from the Company of up to AUD 1,115,093.61 for the contribution of 68,444 shares in Shaw and Partners Limited; Kruger Park Pty Limited (as Trustee for The Kruger Park Superannuation Fund), 363,268 shares in the Company and accounts receivables from the Company of up to AUD 1,221,904.35 for the contribution of 75,000 shares in Shaw and Partners Limited; Earl Evans und Katie Alexandra Evans (as Trustees for The Evan Family Superannuation Fund), 178,258 shares in the Company and accounts receivables from the Company of up to AUD 599,596.61 for the contribution of 36,803 shares in Shaw and Partners Limited.

Zürich, 21. April 2023
Zurich, 21 April 2023

Der Vorsitzende
The Chair

.....
Alexander Classen